



## ประกาศกรมประมง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551  
(เงินสมทบจำนวนร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร)

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประมง มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. วางแนวทางไว้ กรมประมงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมประมงเฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางในเงินสมทบจำนวนร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารไว้ดังนี้

### 1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

1.1 เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดกรมประมง ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และมีฐานเงินเดือนตั้งจ่าย ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 อยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง

1.2 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน

1.3 ไม่เป็นผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือเป็นผู้อยู่ในกรณีไม่ให้เลื่อนขั้น หรือรอการเลื่อนขั้นตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544

1.4 ไม่เป็นผู้ขาด สาย ลา ป่วย ในรอบปีรวมกันเกินกว่าสิทธิที่กำหนดตามระเบียบว่าด้วยการล

1.5 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

### 2. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

2.1 ให้จัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับสมทบร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ให้แก่บุคคลที่มีส่วนช่วยผู้บริหารในการกำกับให้ผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย และผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนในการผลักดันคำรับรองการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสำเร็จ

/2.2. ให้จัดสรร.....

2.2 ให้จัดสรรเงินรางวัลตามข้อ 2.1 โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ประมาณร้อยละ 40 ของวงเงินที่ได้รับ จัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งและมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงที่ได้ปฏิบัติงานช่วยผู้บริหารในการกำกับให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการกรม หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน โดยจัดสรรเป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน คนละ 20,000 บาท

ส่วนที่ 2 ประมาณร้อยละ 9 ของวงเงินที่ได้รับ จัดสรรเป็นเงินรางวัลสมทบสำหรับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยมอบหมายให้ผู้จัดการเก็บข้อมูลเป็นผู้จัดสรรให้กับผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จ โดยจัดสรรเป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน ตัวชี้วัดละ 5,000 บาท

ส่วนที่ 3 จำนวนเงินรางวัลที่เหลือจากการจัดสรรในส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 จัดสรรเป็นเงินรางวัลให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีส่วนในการผลักดันคำรับรองการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสำเร็จและช่วยผู้บริหารในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยจัดสรรเป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน ประกอบด้วย

- 1) หัวหน้าหน่วยงานที่ได้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการภายในกับกรมประมง ประกอบด้วย สถาบัน ส่วน ศูนย์ สถานี หน่วย กลุ่ม ฝ่าย และด่าน
- 2) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

2.3 ในกรณีที่หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า มีการอุทธรณ์เรื่องการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนเงินสมทบร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้ยื่นคำอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการและจัดสรรสิ่งจูงใจภายใน 15 วัน นับจากวันที่ประกาศและให้ถือผลการพิจารณาคำอุทธรณ์ของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. 2552



(นางสมหญิง เปี่ยมสมบุรณ์)  
อธิบดีกรมประมง