



ประกาศกรมประมง

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)  
ของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ 2552

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2552 ซึ่งเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ กรมประมง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประจำปีงบประมาณ 2552 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 7 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 15 ลงวันที่ 29 เมษายน 2552 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

**1. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

(1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(1.1) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(1.2) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(1.3) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้ว หรือกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ให้ลดอายุราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้ หรือ

(1.4) กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการ ดังนี้

(1.4.1) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ

(1.4.2) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโท

หรือปริญญาเอก

/(2) ต้องปฏิบัติ...

- (2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่สมัครอย่างน้อย 1 ปี
- (3) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และมีผลการปฏิบัติราชการ โดยเฉลี่ยในระดับดีมาก
- (4) เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- (5) มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
- (6) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย จนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ให้เข้าสู่ระบบได้ตามความสมัครใจ

## 2. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมประมง ดำเนินการ 2 แนวทาง ดังนี้

### (1) ผู้บังคับบัญชาเสนอ

ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กรมประมงกำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย ส่งใบสมัครไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเวลาที่กำหนด

### (2) สมัครด้วยตนเอง

ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กรมประมงกำหนดสมัครด้วยตนเองพร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก/หรือเทียบเท่า) ส่งใบสมัครไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเวลาที่กำหนด

โดยสามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมประมง ประจำปีงบประมาณ 2552 จาก Website ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://www.fisheries.go.th/personal>

## 3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาระดับต้นและผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หรือเทียบเท่า) ได้ตั้งแต่วันที่ 15 -31 กรกฎาคม 2552 ถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมประมง โดยตรง (นับวันที่ กองการเจ้าหน้าที่ ลงทะเบียนรับภายในวันปีได้รับสมัคร) หรือส่งทางไปรษณีย์ด้วยวิธีลงทะเบียน (นับวันที่ไปรษณีย์ประทับตราลงทะเบียนภายในวันปีได้รับสมัคร)

## 4. การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย 2 ขั้นตอนตามลำดับ ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1...**

### ขั้นตอนที่ 1 การคัดเลือกโดยกรมประมง

เป็นการคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย การทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ทักษะทางคอมพิวเตอร์ และทัศนคติ บุคลิกภาพ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นต้น เพื่อคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลำดับที่ 1- 48 เสนอรายชื่อไปเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 โดยสำนักงาน ก.พ.

### ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกโดย สำนักงาน ก.พ.

กรมประมงเสนอชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. แล้ว จะต้องเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ดังนี้

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 ในช่วงเดือนกันยายน 2552 โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 จะต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ซึ่งประกอบด้วย 2 วิชา คือ (1) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ (2) วิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ 1 ที่มี ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper-based) หรือ 173 คะแนน (computer – based) หรือ 61 คะแนน (internet – based) โดยผลคะแนน ดังกล่าวใช้ได้อย่างน้อยจนถึงวันที่ 17 สิงหาคม 2552 จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ 2 เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อและส่งสำเนาผลคะแนนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552 ด้วย

### เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ 2 ตามเกณฑ์ ดังนี้

(1) ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

(1.1) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน และ

(1.2) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper-based) หรือ 173 คะแนน (computer – based) หรือ 61 คะแนน (internet – based)

(2) ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีเงื่อนไขมีเกณฑ์การพิจารณาดังต่อไปนี้

(2.1) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน และ

(2.2) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาภาษาอังกฤษ CU-TEP ที่ได้คะแนนต่ำกว่าที่กำหนด ใน (1.2) แต่ไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า 450 - 453 คะแนน (paper-based) หรือ 133 คะแนน (computer – based) หรือ 45 - 46 คะแนน (internet – based)

/(2.3) ภายใน...

(2.3) ภายในระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องมีผลคะแนน CU-TEP ที่ได้ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน (paper-based) หรือ 173 คะแนน (computer – based) หรือ 61 คะแนน (internet – based) ทั้งนี้ หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวจะต้องพ้นจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2552

นายสุรจิตต์ อินทรชิต  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมประมง