



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประมง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0-2562-0600-15 ต่อ 3414

ที่ กษ 0502.2/ ๐ ๕๕๗ วันที่ 11 ธันวาคม 2552

เรื่อง การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร

เรียน รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์ เลขาธิการกรม ประมงจังหวัดทุกจังหวัด หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการกรม และ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและประสานงานวิชาการ

ด้วยที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ได้พิจารณากำหนดรายละเอียด ตัวชี้วัดรายบุคคลระดับผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และ หัวหน้ากลุ่มที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี ตามรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2552 ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ค่าเป้าหมาย และน้ำหนักตามมติ ที่ประชุมข้างต้น ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมแผ่นดิสก์ โดยจัดพิมพ์ด้วยโปรแกรม Excel ภายในวันที่ 17 ธันวาคม 2552 ต่อไป ทั้งนี้ ได้แนบบทแบบฟอร์มการจัดทำตัวชี้วัดมาพร้อมนี้แล้ว

(นายสุรจิตต์ อินทรชิต)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมประมง

แบบฟอร์มข้อตกลงผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 52 - 31 มี.ค. 53)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....วันที่.....

สังกัด.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา นางสาวหญิง เปี่ยมสมบุญ อธิบดีกรมประมง

ลงนาม.....วันที่.....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก (ข)
	1	2	3	4	5	
น้ำหนักรวม						

หมายเหตุ ให้ผู้ประเมินจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ค่าเป้าหมาย และกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด ตามแบบฟอร์มในช่วงต้นรอบการประเมิน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร
ครั้งที่ 1/2552
วันอังคารที่ 8 ธันวาคม 2552 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมกรมประมง ชั้น 2 (ห้องยี่สิบ) ตึกจุฬารัตน์

ผู้มาประชุม

1. นางสาวหญิง เปี่ยมสมบูรณ์	อธิบดีกรมประมง	ประธานคณะกรรมการ
2. นายสุรจิตต์ อินทรชิต	รองอธิบดีกรมประมง	คณะกรรมการ
3. นายจุมพล สงวนสิน	หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
4. นายสุชีพ หนูดำ	แทนหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	คณะกรรมการ
5. นายสมชาติ เจริญวุฒิชัย	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะกรรมการ
6. นายสมเกียรติ พงษ์ศิริจันทร์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
7. นายถาวร ทันใจ	แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
8. นางดวงพร ยังเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
9. นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นางจิราวรรณ แยมประยูร	รองอธิบดีกรมประมง	ติดราชการ
2. นางสาววิรัตน์ จุฬัมบง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางกรรณิการ์ อุโฆษกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการกรม
2. นายไพชนสถิษฐ์ โหละสุต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองแผนงาน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กรมประมงได้จัดตั้งคณะทำงานตามคำสั่งกรมประมงที่ 866/2552 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ซึ่งคณะทำงานชุดนี้มีหน้าที่พิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของรองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่ขึ้นตรงกับอธิบดี

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อพิจารณา

การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลในระดับผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่ขึ้นตรงกับอธิบดี

2.1 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เสนอ โดยผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการ ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และหัวหน้ากลุ่มที่ขึ้นตรงกับอธิบดี

2.2 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เสนอ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรให้หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กำหนดตัวชี้วัดในรอบสิ้นสุดเดือนมีนาคม เสนอกรมเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. ตัวชี้วัดที่ให้ทุกหน่วยงานมีการวัดผลการปฏิบัติ 4 ตัว (กำหนดค่าเป้าหมายเฉพาะ 6 เดือนก่อน) ยกเว้นท่านผู้ตรวจราชการกรม ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญ (ตามที่แนบ)

1.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย

1.2 การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

1.3 การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

1.4 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

2. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (IPA) เฉพาะที่กอง / สำนักรับผิดชอบ

3. ตัวชี้วัดตามนโยบายท่านอธิบดีฯ เฉพาะที่ท่านอธิบดีฯ กำหนด (ตามที่แนบ)

4. ตัวชี้วัดตามที่หน่วยงานนำเสนอตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามความเหมาะสม(ดุลยพินิจ)

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลกำหนดได้รวมไม่เกิน 10 ตัวชี้วัด โดยขอให้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่สามารถทำได้สำเร็จ (ค่ามาตรฐาน) ไว้ที่ระดับ 3 รายละเอียดตามตารางแนบท้าย และมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองแผนงาน และกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกันให้คำแนะนำแก่สำนัก / กองเพื่อปรับปรุงตัวชี้วัดให้เหมาะสม

/5. มอบหมาย...

5. มอบหมายให้ผู้บริหาร(รองอธิบดีฯ) ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และประมงจังหวัด ทำตัวชี้วัดที่กรมประมงกำหนดไปปรับปรุง และกำหนดตัวชี้วัดใหม่ ให้แล้วเสร็จ และส่งให้กรมประมงพิจารณาภายในวันที่ 17 ธันวาคม 2552 เพื่อให้สามารถพร้อมลงนาม กับท่านอธิบดีฯ ได้ ภายในวันที่ 23 ธันวาคม 2552 ส่วนตัวชี้วัดรายบุคคลของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้อำเภอ / กอง / สำนักงานประมงจังหวัดให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ประมงจังหวัด และกลุ่มงาน โดยให้มีการลงนามภายในเดือนธันวาคม 2552 สำหรับการจัดทำตัวชี้วัด ในช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 –31 มีนาคม 2553)


วาระที่ 3 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 17.00 น.

๐๖๖๖๕

นางดวงพร ยังเจริญ
ผู้จดยางงานการประชุม



นายสมเกียรติ พงษ์ศิริจันทร์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่กรมประมงกำหนดให้ทุกหน่วยงาน (รองอธิบดีฯ, ผอ.สำนัก, ผอ.กอง, ประมงจังหวัด)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนักงาน (ข)
	1	2	3	4	5		
1. อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายลงทุน/ งบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ตาม มติ ครม. วันที่ 29 กันยายน 2552	> 34%	34-36 %	37-39 %	40-42 %	> 43 %		
2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต	ทบทวนผลผลิต ย่อย, กิจกรรมย่อย	ตรวจสอบและ ยืนยันความถูกต้อง	จัดทำรายงาน ภาระงาน และผล การดำเนินงาน	วิเคราะห์ เปรียบเทียบผล การคำนวณ ต้นทุนต่อหน่วย เมื่อเทียบกับปีที่ ผ่านมา	ดำเนินการและ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนเพิ่มประสิทธิ ภาพ		
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน	ตั้งคณะกรรมการ ประหยัดพลังงาน	รายงานการ ประชาสัมพันธ์ หรือสื่อสารการ ประหยัดพลังงาน	มีการเก็บข้อมูล การใช้พลังงาน อย่างเป็นระบบ	วิเคราะห์ข้อมูลหา สาเหตุการใช้ พลังงานที่ผิดปกติ	สามารถควบคุม การใช้พลังงานให้ คงที่หรือลดลงเมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา		
4. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน/การ บริหารความเสี่ยง	ตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	รายงานผลการ สื่อสารแนวทาง การควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	แบบสอบถาม แบบรายงาน	แผน มาตรการ หรือแนวทางการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะต่อ กรมประมง		

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่อธิบดีกรมประมงกำหนด (คะแนน, เป้าหมายที่จะวัดให้กำหนดเสนอให้อธิบดีพิจารณา)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนักงาน (ข)
	1	2	3	4	5		
ผู้ทรงคุณวุฒิ (บังคับข้อ.1,2,3,4 ที่เหลือให้เลือกหรือเพิ่มเติมได้อีกแต่ไม่เกิน 10 ตัวชี้วัด)							
1. ระยะเวลาการเผยแพร่กรอบแนวคิดยุทธศาสตร์งานวิจัยของกรมประมง ปี 2555 บน Website							
2. จำนวนเรื่องของงานวิจัยที่ได้ให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะแก่ผู้ดำเนินงานวิจัยอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร							
3. จำนวนเรื่องของงานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามแผน (NPL) ที่ได้รับการแก้ไขให้ลดลง							
4. จำนวนเครือข่ายภาควิชาการวิจัยกับองค์กรภายนอก							
5. จำนวนเรื่องที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บริหาร/สำนัก/กอง/หน่วยงานเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ							
6. จำนวนเรื่องงานวิจัย/บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์							
ผู้เชี่ยวชาญ(บังคับข้อ.1,3 ที่เหลือให้เลือกหรือเพิ่มเติมได้อีกแต่ไม่เกิน 10 ตัวชี้วัด)							
1. จำนวนเรื่องของงานวิจัยที่ได้ให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะแก่ผู้ดำเนินงานวิจัยอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร							
2. จำนวนเรื่องของงานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามแผน (NPL) ที่ได้รับการแก้ไขให้ลดลง							
3. จำนวนเรื่องงานวิจัย/บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์							

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่อธิบดีกรมประมงกำหนด (คะแนน, เป้าหมายที่จะวัดให้กำหนดเสนอให้อธิบดีพิจารณา)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนักงาน (ข)
	1	2	3	4	5		
สำนักวิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืด							
1.ความสำเร็จในการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำชนิดใหม่จนถึงอนุบาลได้							
สำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง							
1.ความสำเร็จในการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำชนิดใหม่จนถึงอนุบาลได้							
สำนักวิจัยประมงทะเล							
1. ความสำเร็จของงานวิจัยที่สนับสนุนมาตรฐานอนุรักษ์ทรัพยากรประมง							
2.การดำเนินงานตามแผนการดำเนิน IUU เป็นตามเป้าหมายที่กำหนด							
สำนักบริหารจัดการด้านการประมง							
1.ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกฎหมายลำดับรองตาม พรบ.การประมงฉบับใหม่							
2.การดำเนินงานตามแผนการดำเนิน IUU เป็นตามเป้าหมายที่กำหนด							
สถาบันวิจัยและพัฒนาพันธุกรรมสัตว์น้ำ							
1. แผนการปรับปรุงชนิดพันธุ์สัตว์น้ำที่ปรับปรุงใหม่							
กองตรวจสอบรับรองมาตรฐานคุณภาพสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ							
1.การดำเนินงานตามแผนการดำเนิน IUU เป็นตามเป้าหมายที่กำหนด							
กองพัฒนาอุตสาหกรรมสัตว์น้ำ							
1.แผนในการค้นคว้าวิจัยในผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่							
กองคลัง							
1. ผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเป็นไปตามแผนที่กำหนด							

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่อธิบายกิจกรรมประมงกำหนด (คะแนน, เป้าหมายที่จะวัดให้กำหนดเสนอให้อธิบายพิจารณา)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนักงาน (ข)
	1	2	3	4	5		
กองแผนงาน							
1. ผลการดำเนินการตามแผนงานวิจัยของกรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด							
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ชิ้น							
กองการเจ้าหน้าที่							
1. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน เงินเดือน							
2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงแบ่งงานภายในโดยไม่ กระทบกับกฎกระทรวงแบ่งราชการ							
3. ระดับความสำเร็จในการกำหนดรายละเอียดของความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ							
4. ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงข้อมูลของข้าราชการลงในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม							
กองประมงต่างประเทศ							
1. การเจรจาแหล่งวัตถุดิบ							
2. การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน IUU เป็นตามเป้าหมายที่กำหนด							
3. ระยะเวลาในการเสนอเรื่องขออนุมัติภายในเวลาที่กำหนด							
ศูนย์สารสนเทศ							
1. ความรวดเร็วในการจัดทำเอกสารเผยแพร่ด้านสถิติการประมง							
2. ผลการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศของกรมเป็นไปตามแผนที่กำหนด							
3. การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน IUU เป็นตามเป้าหมายที่กำหนด							

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่อธิบายกิจกรรมประมงกำหนด (คะแนน, เป้าหมายที่จะวัดให้กำหนดเสนอให้อธิบายพิจารณา)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนักงาน (ข)
	1	2	3	4	5		
สำนักงานเลขานุการกรม							
1. ความสำเร็จในการจัดทำหอประวัตินี้ (งานที่ได้รับมอบหมาย)							
2. ความพึงพอใจในเรื่องความรวดเร็วและถูกต้องของงาน							

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรมเพื่อชีวิตกรมประมงเห็นชอบ

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนักงาน (ข)
	1	2	3	4	5		
1. ร้อยละของสำนักงานประมงจังหวัดที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงถึงกรมประมงภายในวันที่ 15 มีนาคม 2553							
2. ร้อยละของสำนักงานประมงจังหวัดที่ดำเนินด้านการเงินได้แล้วเสร็จตามเกณฑ์ของกองคลังภายในระดับเวลาที่กำหนด							
3. การตรวจเยี่ยม(ครั้ง/ปี)							
4. ร้อยละการรายงานผล / เสนอปัญหา อุปสรรค							
5. แนวทางการแก้ไข ต่อผู้บังคับบัญชา							
6. ร้อยละความสำเร็จในการได้ดำเนินการตามกระบวนการสืบสวน สอบสวนตามข้อร้องเรียนในรอบ 6 เดือน							
7. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่ตรวจ							
8. จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านการประมง							
9. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามที่รับมอบหมาย							
10. การวิเคราะห์เรื่องการใช้จ่ายเงินของ สตร.							

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประมงจังหวัดที่อธิบายกิจกรรมประมงเห็นชอบตามที่สำนักงานตรวจราชการกรมกำหนด

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)
	1	2	3	4	5		
ตัวชี้วัดที่หน่วยงานเสนอ							
1. ร้อยละของงานตามแผนงาน/งบประมาณสำเร็จตามแผนปฏิบัติ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2553	<=70%	71-75%	76-80%	81-90%	> 90%		20
2. ร้อยละของเกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ขอขึ้นทะเบียนเปรียบเทียบกับปี 2549	<=70%	71-75%	76-80%	81-90%	> 90%		15
*3. ร้อยละของการออกใบอนุญาตต่างๆ เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	<2%	2-4%	5-7%	8-10%	> 10%		10
4. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2553	< 40%	40-45%	45-47%	47-50%	> 50%		10
5. ความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ฉบับสมบูรณ์	เสร็จหลัง 30 มี.ค.53	เสร็จภายใน 25 มี.ค.53	เสร็จภายใน 20 มี.ค.53	เสร็จภายใน 15 มี.ค.53	เสร็จภายใน 10 มี.ค.53		15
6. ร้อยละของงานภายใต้งบประมาณจังหวัดสำเร็จตามแผนปฏิบัติ ณ วันที่ 20 มีนาคม 2553	<=70%	71-75%	76-80%	81-90%	> 90%		10
7. ร้อยละของชาวประมงที่เกี่ยวข้องกับการค้าขายกับสหภาพยุโรป ส่งรายงานสมุดปูมการทำประมง	<=70%	71-75%	76-80%	81-90%	> 90%		10
8. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	<=70%	71-75%	76-80%	81-90%	> 90%		10

หมายเหตุ จังหวัดใดที่ไม่มีตัวชี้วัดที่ 6 และ/หรือตัวชี้วัดที่ 7 ให้ปรับค่าน้ำหนักไปไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 2 และ ตัวชี้วัดที่ 3

* ข้อ 3. ที่ประชุมยังไม่ให้นำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน