



ประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง  
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๙ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ นั้น

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระบบการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนได้เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมีได้ออก กฎ ก.พ. หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ สำนักงาน ก.พ. จึงมีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้าย การโอน การเลื่อน และการบรรจุกลับ สำหรับกรณีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ส่วนราชการดำเนินแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ไปพลางก่อน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการสอดคล้องตามระบบจำแนกตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการประชุม อ.ก.พ. กรมประมง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมประมงฉบับนี้ ยกเว้นจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ใช้ประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแนวทางปฏิบัติแทน ดังนี้

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกบุคคล

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

- ๑.๑.๑ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการตามกรอบตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการทุกสายงาน ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก
- ๑.๑.๒ การคัดเลือกบุคคลตามกรอบตำแหน่งที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการและตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. กรมประมง แต่งตั้งเป็นผู้คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ โดยให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แล้วรายงานผลการคัดเลือก

/พร้อมทั้ง...

พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดีกรมประมง เพื่อพิจารณาเห็นชอบ หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมประมง เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อและผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง ส่งเอกสาร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกภายใน ๑ ปี นับจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งตำแหน่งและรายชื่อ

### ๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน

๑.๒.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ถ้าคุณวุฒิไม่ตรงต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

๑.๒.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ยกเว้น สำหรับการประเมินครั้งแรกของแต่ละบุคคลหลังจากวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑.๒.๓.๑ ระดับชำนาญการ

- มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒.๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

- มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิการศึกษาของบุคคลและระดับที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ดังนี้

| คุณวุฒิการศึกษา         | ระดับ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ |
|-------------------------|-------|----------|---------------|
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า |       | ๖ ปี     | ๘ ปี          |
| ปริญญาโท หรือเทียบเท่า  |       | ๔ ปี     | ๖ ปี          |
| ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า |       | ๒ ปี     | ๔ ปี          |

๑.๒.๕ การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับ สายงานที่จะแต่งตั้งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามแนวทาง ดังนี้

๑.๒.๕.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้ว อย่างน้อย ๑ ปี

๑.๒.๕.๒ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่น ที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา

/๑.๒.๕.๓ ให้นำ...

๑.๒.๕.๓ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้ ทั้งนี้

๑.๒.๕.๓.๑ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นำเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้เต็มเวลา

๑.๒.๕.๓.๒ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นำเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

๑.๒.๕.๓.๓ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ดังนี้

- สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นำเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้เต็มเวลา

- กรณีนอกเหนือจากสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ ให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

### ๑.๓ เกณฑ์การคัดเลือก

๑.๓.๑ คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน)

๑.๓.๒ คุณลักษณะของบุคคล (๑๕ คะแนน)

๑.๓.๓ ผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน (๗๕ คะแนน)

๑.๓.๓.๑ **ระดับชำนาญการ** ส่วนของผลงานให้เสนอโครงร่างผลงาน ไม่เกิน ๒ เรื่อง สัดส่วนผลงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐๐% ต้องเป็นหัวหน้าโครงการ ๑ เรื่อง และ ส่วนของข้อเสนอแนวคิดฯ ให้เสนอโครงร่างข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

๑.๓.๓.๒ **ระดับชำนาญการพิเศษ** ส่วนของผลงานให้เสนอโครงร่างผลงานไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง สัดส่วนผลงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐๐% และ ต้องเป็นหัวหน้าโครงการอย่างน้อย ๑ เรื่อง และ ส่วนของข้อเสนอแนวคิดฯ ให้เสนอโครงร่างข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

### ๑.๔ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

๑.๔.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดำเนินการจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑.๔.๑.๑ ข้อมูลคุณสมบัติของบุคคล (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๑.๔.๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๑.๔.๑.๓ โครงร่างผลงาน และข้อเสนอแนวคิด ตามรูปแบบ (เอกสาร

หมายเลข ๓-๔)

๑.๔.๑.๔ หนังสือรับรองผลงานวิชาการจากคณะกรรมการวิชาการของ  
หน่วยงาน

๑.๔.๑.๕ หลักฐานการเผยแพร่ผลงาน

๑.๔.๒ รวบรวมข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นรูปเล่มเสนอกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอ  
ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา ดังนี้

- ตำแหน่งที่เริ่มจากระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ชุด
- ตำแหน่งที่ไม่ได้เริ่มจากระดับปฏิบัติการ จำนวน ๖ ชุด

๑.๔.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการ ดังนี้

๑.๔.๓.๑ ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมของข้าราชการตามข้อ ๑.๑.๒  
ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมินบุคคลตามประกาศนี้ แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ  
๑ คน

๑.๔.๓.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา  
ต่ออธิบดีกรมประมง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑.๑.๒

โดยให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานตามจำนวนและ  
เงื่อนไขที่กำหนด และให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงาน ที่จะส่ง  
ประเมินพร้อมทั้งโครงร่าง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)  
ปิดประกาศ ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมประมง และลง website กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้มีการทักท้วงผล  
การพิจารณาคัดเลือก และรายละเอียดของผลงานได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผล

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม**

ในการย้าย การโอนหรือบรรจุกลับ อ.ก.พ. กรมประมง กำหนดให้ใช้แนวทางเดียวกันกับ  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น และตามแนวทาง ดังนี้

- ๒.๑ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ให้ใช้ตามแนวทางข้อ ๑.๒.๕ และ
- ๒.๒ การคัดเลือกบุคคล

๒.๒.๑ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มเดียวกันให้อธิบดี  
กรมประมงเป็นผู้พิจารณา โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๒.๒.๒ กรณีที่นอกเหนือจาก ข้อ ๒.๒.๑ เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ได้จัดอยู่ใน  
กลุ่มเดียวกันหรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้ผู้ขอประเมินส่งข้อมูลบุคคลและ  
ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติให้  
คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๑.๑.๒ เป็นผู้พิจารณา โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

## ส่วนที่ ๒

### การประเมินผลงาน

**๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น**

๓.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. กรมประมง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓.๒ ผลงานที่ส่งประเมิน

ประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน ดังนี้

๓.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหา งาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของกรมประมง โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๓.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

๓.๒.๓ ผลงานที่จะนำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๓.๒.๓.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๓.๒.๓.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓.๒.๓.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๒.๓.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓.๒.๓.๕ ผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้

๓.๒.๓.๖ ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่สิ้นสุดโครงการ/การดำเนินการ และเป็นผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว

๓.๒.๓.๗ ผลงานที่นำมาขอประเมินจะต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่อง ที่นำเสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล หากมีการเปลี่ยนเรื่องผลงาน จะต้องนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาใหม่

๓.๒.๓.๘ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานสาขาที่เกี่ยวข้อง กำหนด

๓.๒.๔ จำนวนผลงาน

๓.๒.๔.๑ ระดับชำนาญการ

- เสนอผลงาน ๑ เรื่อง สัดส่วน ๑๐๐% หรือ

- เสนอผลงานไม่เกิน ๒ เรื่อง โดยมีสัดส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่องรวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐๐% และเป็นหัวหน้าโครงการ ๑ เรื่อง

- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ๑ เรื่อง

๓.๒.๔.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

- เสนอผลงานไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องแต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีสัดส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่องรวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐๐% และเป็นหัวหน้าโครงการ ๑ เรื่อง

- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ๑ เรื่อง

๓.๒.๕ ลักษณะของผลงานที่ส่งประเมินของตำแหน่งในแต่ละระดับ และแต่ละสายงานให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดไว้

๓.๒.๖ รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

รูปแบบการเสนอผลงานให้จัดทำเป็นรูปเล่มตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานตามสายงานกำหนด สำหรับข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานให้จัดทำตามแบบโครงร่างที่นำเสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๓.๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานตามสายงานต่าง ๆ กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวิมล จันทรรัตย์)

อธิบดีกรมประมง

ประธาน อ.ก.พ. กรมประมง