บันทึกสรุปการหารือ
การให้คำปรึกษาและข้อคิดเห็นในพัฒนาการบริหารงานของกรมประมง
วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น
ณ อาคารเอนกประสงค์ กรมประมง

อธิบดีกรมประมงกล่าวต้อนรับท่านที่ปรึกษา และขอรับคำปรึกษา โดยท่านที่ปรึกษาได้ให้คำปรึกษาดังนี้

ผู้ให้คำปรึกษา	ประเด็นการให้คำปรึกษา
ที่ปรึกษาชวลิต ชูขจร	คณะที่ปรึกษามีความภาคภูมิใจ และยินดีอย่างยิ่งที่จะเป็นกลไกสนับสนุนในการพัฒนากรมประมงให้ดียิ่งขึ้น แต่ที่ผ่านมาคณะที่ปรึกษาฯ ยังไม่มีผลงานที่ชัดเจนนักเนื่องจากผู้บริหารกรมประมงมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ทำให้ยังไม่มีการจัดระบบในการใช้ประโยชน์จากคณะที่ปรึกษา ซึ่งหากมีการจัดระบบที่ดีจะสามารถนำผลการให้คำปรึกษาไปพัฒนาระบบการบริหารงานของกรมประมง ได้ ดังนั้น วันนี้จึงขอเสนอให้มีการจัดระบบของคณะที่ปรึกษาด้วยการกำหนดให้มีประธาน มีการจัดกิจกรรม เช่น คลินิกในการให้คำปรึกษา อาจเป็นอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง ที่คณะที่ปรึกษาจะมาให้คำปรึกษา ณ ที่ทำการของกรมประมง ซึ่งขอบข่ายการให้คำปรึกษาอาจไปถึงผู้ปฏิบัติงานที่มีประเด็นปัญหาก็ได้ และมีกระบวนการสนับสนุน เช่น การประชาสัมพันธ์วัน เวลา สถานที่ ที่จะจัดคลินิกให้คำปรึกษา และมีระบบการจัดเก็บข้อมูล องค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ เพื่อนำมาวิเคราะห์ความเหมาะสมในการต่อไป หากมีระบบที่ดีกรมประมงอาจเป็นหน่วยงานแรกที่นำระบบการจัดการความรู้ คลังสมองที่มาจากความรู้และประสบการณ์ของที่ปรึกษาได้
ที่ปรึกษาสุธา เภรีภาส	สนับสนุนว่าควรมีการจัดระบบในการใช้ประโยชน์จากคณะที่ปรึกษา ตามที่ท่านชวลิต ชูขจร เสนอ และควรจะต้องมีฝ่ายเลขานุการของคณะที่ปรึกษา ซึ่งอาจเป็นกลุ่มพัฒนาระบบริหาร เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่จะประยุกต์การให้คำปรึกษาไปสังเคราะห์เพื่อเสนอผู้บริหาร และเป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบบริหารของกรมประมง
ที่ปรึกษาสุรจิตต์ อินทรชิต	- จากนโยบายของท่านอธิบดีกรมประมง “คนสำราญ งานสำเร็จ” จะต้องผลักดันให้เกิดความเป็นรูปธรรมมากขึ้น ว่าจะมีวิธีการแนวปฏิบัติอย่างไร และมีตัวชี้วัดอะไรที่บ่งชี้ว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ต้องมีกระบวนการวัดผลด้วย - ฝ่ายบริหารต้องกำหนดเป้าหมายว่าอยากเห็นผลสัมฤทธิ์ขององค์กรในด้านใดภายในระยะเวลา ๒ ปี ที่ท่านอธิบดีดำรงตำแหน่ง และต้องพิจารณาด้วยว่าแผนยุทธศาสตร์กรมสอดคล้องกับเป้าหมายของฝ่ายบริหารหรือไม่ และจะต้องขับเคลื่อนอย่างไร ซึ่งกลไกในระดับหน่วยงานที่จะสนับสนุนความเห็นต่อท่านอธิบดีคือกองนโยบายและยุทธศาสตร์พัฒนาการประมง กองแผนงาน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ควรนัดหน่วยงานดังกล่าวมาหารือ - การกำหนดตัวชี้วัดทั้งในระดับองค์กรและเพื่อเลื่อนเงินเดือนจะต้องมีการคิดล่วงหน้าให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกรมประมง