



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประมง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๐๕๓๖

ที่ กษ ๐๕๐๒.๔/ว ๑๐๓

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง กำหนดกรอบเวลาและแนวทางปฏิบัติการย้ายข้าราชการสังกัดกรมประมง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมสัตว์น้ำ ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้ากลุ่มอำนาจการและประสานงานวิชาการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

ด้วย อ.ก.พ. กรมประมง ได้มีมติเห็นชอบกำหนดกรอบเวลาและแนวทางปฏิบัติการย้ายข้าราชการสังกัดกรมประมง เมื่อคราวประชุม อ.ก.พ. กรมประมง ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เพื่อให้การย้ายข้าราชการสังกัดกรมประมงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์แก่ทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการในสังกัด และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. แนวทางปฏิบัติในการขอย้ายข้าราชการสังกัดกรมประมง

๑.๑ ข้าราชการผู้ที่มีความประสงค์ขอย้าย สามารถยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่กรมประมงกำหนด (ตามเอกสารแนบ ๑) เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และส่งคำร้องพร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาไปให้กรมประมงเพื่อพิจารณา

๑.๒ ข้าราชการผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยน สามารถยื่นความประสงค์ ขอย้ายสับเปลี่ยนโดยทำเป็นคำร้องขอย้ายตามแบบที่กรมประมงกำหนด (ตามเอกสารแนบ ๑ - ๒) เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และส่งคำร้องพร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาไปให้กรมประมงเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ แบบคำร้องขอย้ายกำหนดให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องหากครบ ๑ ปี แล้วคำร้องยังไม่ได้รับการพิจารณา แต่ผู้ยื่นคำร้องยังมีความประสงค์ขอย้ายก็สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ใหม่โดยดำเนินการตามข้อ ๑.๑

๒. แนวทางปฏิบัติในการย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัด (ย้ายภายในจังหวัด)

๒.๑ การย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดให้อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนภายในจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาซึ่งมิใช่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เมื่อจังหวัดออกคำสั่งแล้วให้จัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กรมประมง จำนวน ๑ ชุด และผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถเสนอความเห็นย้ายหรือไม่ย้ายหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดต่อกรมประมง

๒.๒ กรณีที่จังหวัดประสงค์ออกคำสั่งย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัดกรมประมงขอความร่วมมือให้ประสานไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมประมง เพื่อตรวจสอบตำแหน่งว่างเพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างในสังกัดกรมประมงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดความคลาดเคลื่อน และซ้ำซ้อนในการใช้อัตรารว่าง

/๒.๓ กรณีจังหวัด...

๒.๓ กรณีจังหวัดมีความจำเป็นต้องออกคำสั่งย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานประมงจังหวัด นอกช่วงเวลาซึ่งกรมประมงกำหนดกรอบการพิจารณาคำร้องขอย้ายข้าราชการสังกัดกรมประมง ตามข้อ ๓ ให้ทำหนังสือขอหารือไปยังกรมประมงเป็นกรณี ๆ ไป

๓. กำหนดกรอบการพิจารณาย้ายข้าราชการสังกัดกรมประมง ๒ ครั้ง ในรอบปี ดังนี้

๓.๑ ครั้งที่ ๑ กำหนดพิจารณาและออกคำสั่งย้ายข้าราชการภายในเดือนเมษายนถึงเดือน พฤษภาคมของทุกปี

๓.๒ ครั้งที่ ๒ กำหนดพิจารณาและออกคำสั่งย้ายข้าราชการภายในเดือนตุลาคมถึงเดือน ธันวาคมของทุกปี

เห็นชอบไม่ย้ายข้าราชการในช่วงเดือนมีนาคมและเดือนกันยายน เนื่องจากในช่วงเดือน มีนาคมและเดือนกันยายนของทุกปี เป็นช่วงเวลาที่ทุกหน่วยต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ ในสังกัดตามตัวชี้วัดที่ได้ตกลงกับผู้บังคับบัญชาในช่วงต้นรอบการประเมิน และหน่วยงานต้องบริหาร งบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

ทั้งนี้ อธิบดีกรมประมงสามารถพิจารณาย้ายข้าราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อการ พัฒนาข้าราชการได้ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเชิดศักดิ์ วงษ์กมลชุมพ)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมประมง