



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๐ ๒๕๖๒ ๐๕๓๖

ที่ กษ ๐๕๐๒.๔/ ว ๕๓๐ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัดกรมประมง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมสัตว์น้ำ ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจราชการกรม หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและประสานงานวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบ และรับรองมาตรฐานฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ และประมงจังหวัดทุกแห่ง

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน และกำหนด สมรรถนะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละ สมรรถนะแล้วให้ประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานราชการ เปรียบเทียบกับสมรรถนะและ พฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว กรมประมงจึงได้ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการสังกัดกรมประมง
๒. กำหนดระดับมาตรฐานสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป และประเภท พิเศษ สังกัดกรมประมง
๓. คำอธิบายรายละเอียดสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานราชการประเภททั่วไป และประเภทพิเศษ สังกัดกรมประมง
๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป สังกัดกรมประมง
๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการพิเศษ สังกัดกรมประมง
๖. คำสั่งกรมประมง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย

กมลพร จกาสีร์

(นายคณิตร์ นาคสังข์)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่