



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๔๐๑๔ ๐ ๒๕๗๙ ๕๕๙๔

ที่ กษ.๐๕๐๒.๖/ว๓๖๒

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

เรียน **ผอ.สำนัก / กอ / สำนัก / ศูนย์** ขน. กอน ขน. กพร ขน. ก.

ตามที่กรมประมงได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ โดยที่แผนกลยุทธ์นี้กำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมงปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ ตามมติที่ ๕ คูณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑๔ และตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้เสนอโครงการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ โดยเชิญคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗- ๒๕๕๙ และบุคลากรกรมประมงจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๔๒ ราย เข้าร่วมการสัมมนา โดยแบ่งกลุ่มย่อยร่วมแสดงความคิดเห็น ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมสวนนงนุชพัทยา จ.ชลบุรี พร้อมพาไปดูงานกับหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ด้านการพัฒนาคูณภาพชีวิต ณ ศูนย์การเรียนรู้ทฤษฎีใหม่ ศูนย์ฝึกทหารใหม่ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี มีนางอุมาพร พิมลบุตร หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธานคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗- ๒๕๕๙ และประธานในพิธี

๒. จากผลการสัมมนา ดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗- ๒๕๕๙ ได้รวบรวมสรุปประเด็นยุทธศาสตร์ จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ เสนอคณะทำงานให้ความเห็นชอบอีกครั้ง เมื่อคราวประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗- ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓. กรมประมงได้เห็นชอบอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗- ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ เป็นไปตามเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมประมงปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ มติที่ ๕ คูณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ จึงมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทั้งสิ้น ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๓๙ ตัวชี้วัด จึงขอให้ท่าน Download รายละเอียด ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมประมง <http://www.fisheries.go.th /Personnel> หัวข้อ “บริการ” เลือก “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมประมง ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙”

และหาก...

และหากโครงการ/กิจกรรมใดที่หน่วยงานของท่านได้รับผิดชอบ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะติดตามผลการดำเนินการทุกโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาภพชีวิตบุคลากร กรมประมง ปี ๒๕๕๗- ๒๕๕๙ ทูกรอบ ๖ เดือน เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา



(นายภวัตร คັນธมธุรพจน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่